

**warsztat: 28–29.01.2026**

# **MATRYCA KOMPETENCJI**

**Jak ją zbudować  
i wykorzystać w praktyce**

## Wyobraź sobie organizację, w której każdy pracuje dokładnie tak, jak powinien...

- Kompetencje pracowników są jasno określone, zweryfikowane i aktualne.
- Wiesz, ilu pracowników posiada określony poziom umiejętności, a ilu należy przeszkolić.
- Rotacja w zespole jest bezpieczna, bo kompetencje są systemowo zabezpieczone.
- Nowe osoby wdrażają się szybko i bez błędów, a proces nauki jest przewidywalny i uporządkowany.
- Liderzy wiedzą, jak rozwijać pracowników i planować obciążenie zespołu zgodnie z realnymi kompetencjami.
- Pracownicy widzą swoją ścieżkę rozwoju i rozumieją oczekiwania związane z rolą.
- Organizacja jest przygotowana na zmiany technologiczne, procesowe i kadrowe.
- To właśnie efekt wdrożenia profesjonalnej Matrycy Kompetencji – narzędzia, które porządkuje wiedzę, odpowiedzialności i możliwości rozwojowe w organizacji.



# DLACZEGO MATRYCĄ KOMPETENCJI JEST DZIŚ TAK WAŻNA?

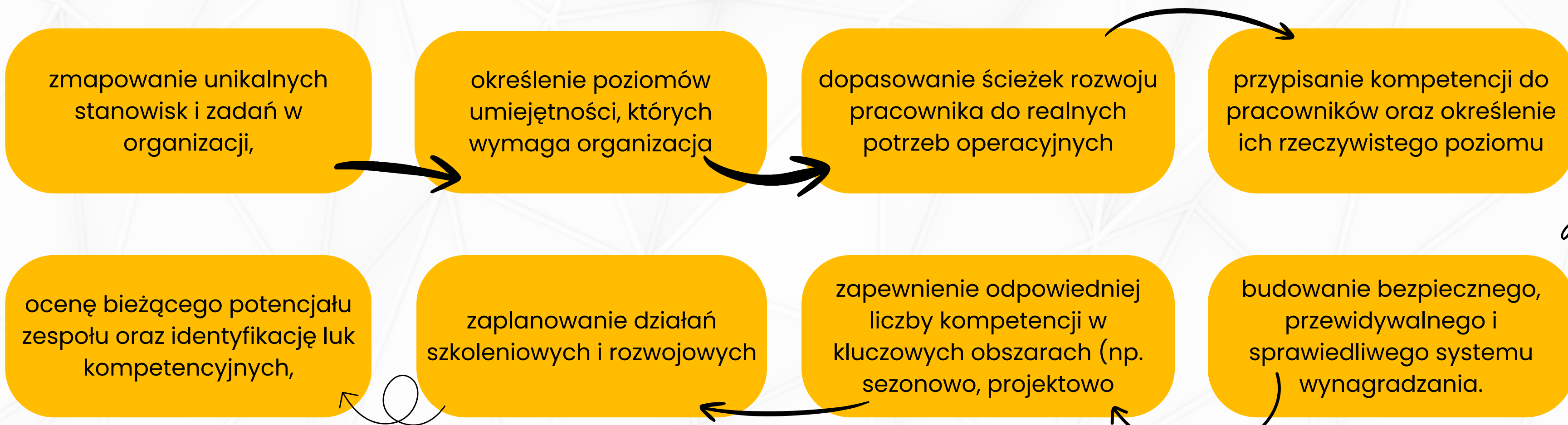
W ostatnich latach rośnie znaczenie jawności i przejrzystości wynagrodzeń, a kolejne organizacje przygotowują się do raportowania lub formalnego uzasadniania widełek i różnic płacowych.

**Matryca Kompetencji staje się w tym kontekście kluczowym narzędziem, ponieważ:**

- jasno określa wymagania kompetencyjne dla każdego stanowiska,
- wspiera budowę transparentnych przedziałów i poziomów wynagrodzeń,
- pozwala realnie uzasadnić różnice płacowe na podstawie posiadanych umiejętności,
- przygotowuje organizację do rozmów płacowych i ocen okresowych,
- ogranicza subiektywizm i wzmacnia poczucie sprawiedliwości w zespole,
- stanowi bezpieczny fundament do polityki wynagrodzeń zgodnej z nowymi trendami i regulacjami.

Dzięki niej wynagrodzenia są powiązane z kompetencjami, a rozwój pracownika – z jasną, mierzalną ścieżką.

# MATRYCA KOMPETENCJI, TO NARZĘDZIE UMOŻLIWIAJĄCE:



**Matryca nie tylko porządkuje wiedzę – wzmacnia kulturę odpowiedzialności i rozwój pracowników, a jednocześnie wspiera transparentność procesów kadrowych.**

# KOGO ZAPRASZAMY NA WARSZTAT?

**MENEDŻERÓW I LIDERÓW  
ZESPOŁÓW, TRENERÓW  
WEWNĘTRZNYCH**



**CZŁONKÓW ZESPOŁÓW I DZIAŁÓW,  
KTÓRYM ZALEŻY NA EFEKTYWNOŚCI  
I DOBREJ WSPÓŁPRACY**

**PRZEDSTAWICIELI FIRM  
PRODUKCYJNYCH,  
HANDLOWYCH I USŁUGOWYCH**



**WSZYSTKICH, KTÓRZY POTRZEBUJĄ  
UPORZĄDKOWAĆ PROCESY I  
WESPRZEĆ WSPÓŁPRACĘ**

## ZAKRES TEMATYCZNY WARSZTATU

- Rola lidera w zarządzaniu kompetencjami zespołu.
- Matryca Kompetencji jako narzędzie decyzyjne (planowanie pracy, szkoleń, rozwoju).
- Poziomy ryzyka i klasyfikacja pracy.
- Poziomy kompetencji i ścieżki rozwoju pracowników.
- Standardy pracy jako fundament nauki i jakości.
- Szkolenia wstępne i stanowiskowe.
- Weryfikacja kompetencji i egzaminy.
- Praktyczne zadania wdrożeniowe i przykłady zastosowań.

# KORZYŚCI Z UCZESTNICTWA W WARSZTACIE

- Otrzymasz przejrzyste narzędzie do zarządzania kompetencjami – łatwe w aktualizacji i komunikacji.
- Zbudujesz fundament pod transparentny i sprawiedliwy system wynagrodzeń.
- Znacznie skrócisz proces wdrażania nowych pracowników.
- Zwiększysz bezpieczeństwo procesów i zredukujesz liczbę błędów.
- Zdobędziesz pełny obraz kompetencji w zespole i dowiesz się, kto może zastąpić kogo.
- Otrzymasz obiektywną podstawę do ocen okresowych, awansów i decyzji kadrowych.
- Uporządkujesz komunikację – każdy będzie wiedział, czego się od niego oczekuje.
- Zwiększysz zaangażowanie pracowników, którzy zobaczą jasną ścieżkę rozwoju.

# TRENER

**PIOTR BIELAWSKI**  
*MENEDŻER, TRENER,  
KONSULTANT*



Doświadczony praktyk zarządzania. Szef Działu Lean, Szef Działu Planowania, Dyrektor produkcji, Dyrektor Operacyjny.

Ma na swoim koncie kilkadziesiąt warsztatów wdrożeniowych z zakresu Lean Leadership i Lean Management.

W ciągu ostatnich kilkunastu lat Project Manager w projektach z zakresu doskonalenia efektywności procesów produkcyjnych oraz budowy kultury ciągłego doskonalenia.

Posiada doświadczenie w firmach produkcyjnych m.in. poligraficznych, mechanicznych, budowy narzędzi, opakowaniowych oraz usługowych m. in. w edukacji.

Specjalizuje się w analizie i doskonaleniu procesów (głównie produkcyjnych), wizualnym zarządzaniu wynikami, zarządzaniu projektami, TWI, Lean Leadership, Zarządzaniu Utrzymaniem Ruchu, projektowaniu i zarządzaniu procesami, optymalizacji kosztów wytworzenia.

# INFORMACJE ORGANIZACYJNE



**Sala Konferencyjna w Domu Darmstadt  
ul. Stary Rynek 8, Płock**



**28-29 stycznia 2026 r.**



**9.00 - 16.00**



**1200 zł brutto**

Cena zawiera: dwudniowy warsztat, prezentację w wersji elektronicznej, materiały do ćwiczeń, podsumowanie w formie pdf, certyfikat ukończenia szkolenia.



**795994821**



**dmejri@growthzone.pl**



**www.growthzone.pl**

**Zapisuję się.**



**Możesz też  
zadzwoić lub  
napisać, aby  
zgłosić się na  
warsztat**



# WARSZTATY WEWNĘTRZNE DLA FIRM



Miejsce: w siedzibie klienta lub w miejscu przez niego wskazanym.



Termin: Do ustalenia z klientem.



7 godzin zegarowych (w tym przerwy).



4400zł/ dzień szkoleniowy+VAT



Grupa: 8 - 14 osób

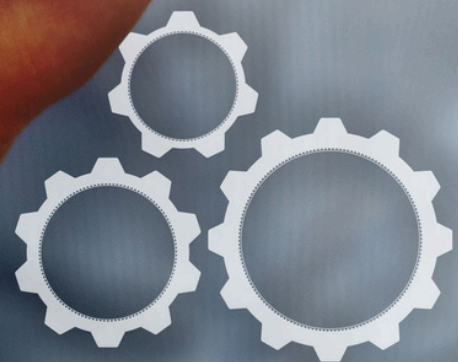


Cena zawiera: warsztat, prezentację w wersji elektronicznej, materiały do ćwiczeń, podsumowanie w formie pdf, certyfikat ukończenia szkolenia.

Cena nie zawiera: kosztu sali i cateringu, dojazdu i noclegu trenera.



**TRAINING**



**ZAPRASZAMY**